

女性活躍推進法に基づく行動計画

働きやすい職場環境を整備し、女性の採用を拡大して、女性の活躍を推進するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成31年3月31日（3年間）

2. 当社の課題：女性の採用数および在籍数が、男性と比較して少ない

H27 採用数（中途採用含む）	男性 15名	女性 0名
H28.3 現在在籍数	男性 325名	女性 33名

3. 目標と取組内容

○ 採用に関する取組

目標

- ・ 女性採用者数2名以上
- ・ 応募者における男女の構成比・・・女性の応募数を30%以上

取組内容

- ・ 女子学生にターゲットを絞った会社説明会案内を行う
- ・ 女性が活躍できる職場であることについて（育児休業からの復職率もほぼ100%を達成、それに伴い平均勤続年数も伸びている）求職者に向けた積極的なPRを実施し女性の応募数を増やし採用につなげる

○ 職場風土に関する取組

目標

- ・ 男性社員も含めたメリハリある働き方の実現

取組内容

- ・ 休暇の取得しやすい環境を構築 ⇒ 年休取得奨励日を設ける